


СОГЛАСОВАНО:

Глава Камышинского муниципального района
Волгоградской области

 А.В. Самсонов

«___» _____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО с

профсоюзным комитетом

МКОУ Петрунинской СШ

протокол от «25» апреля 2024 г. № 32

Председатель профкома

 Н.Г. Козлова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКОУ

Петрунинской СШ

Е.Н. Хохлова

Приказ № 42

от «25» апреля 2024 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного
учреждения Петрунинской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 16 апреля 2024 г. N 387-п «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области», внесены следующие изменения в положение об оплате труда работников МКОУ Петрунинской СШ, утвержденное приказом директора от 16.10.2023 г. № 164, (далее – Положение):

1. Пункт 4.4.1 Положения «Надбавка за интенсивность и высокие результаты» изложить в следующей редакции:

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, согласно приложения 5 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2. Абзац 2 пункта 4.4.2. Положения «Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке» изложить в следующей редакции:

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год.

3. Пункт 4.5.1. Положения изложить в следующей редакции:

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на месяц, квартал, полугодие, год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации.

4. Абзац 3 пункта 5.9 Положения изложить в следующей редакции:

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя организации на срок месяц, квартал, полугодие, год.

5. Абзац 4 пункта 5.9 Положения изложить в следующей редакции:

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителей руководителя организации и его размерах принимается руководителем организации на срок месяц, квартал, полугодие, год.

6. Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» строку 9 изложить в следующей редакции:

9.	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы	10 000 руб.
----	---	-------------

7. Приложение 5 к Положению «Критерии для определения интенсивности» дополнить строкой следующего содержания:

Повышение качества образования	до 30%	Работа на платформе «Билет в будущее»
--------------------------------	--------	---------------------------------------

8. Настоящие изменения, внесенные в Положение об оплате труда работников МКОУ Петрунинской СШ, утвержденное приказом директора от 16.10.2023 г. №164, распространяют своё действие на отношения, возникшие с 01.03.2024 г.

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено
печатью

три (3) листа

директор МКОУ Петручинской СШ

Е.Н. Холулова



« 25 »