

От работодателя:



Директор МКОУ  
Петрунинской СШ

МКОУ

Петрунинская СШ

Е.Н. Хохлова

2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МКОУ Петрунинской СШ

Н.Г. Козлова

« 10 » 04 2024 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного  
общеобразовательного учреждения  
Петрунинской средней школы  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области  
на 2022-2025 г.г.

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Работодатель, в лице директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения Петрунинской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее – МКОУ Петрунинской СШ) Хохловой Елены Николаевны, именуемый далее «Работодатель» и работники МКОУ Петрунинской СШ, именуемые далее «Работники», в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации МКОУ Петрунинской СШ Козловой Натальи Григорьевны, вместе именуемые «Стороны», Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МКОУ Петрунинской СШ на 2022-2025 годы (далее - коллективный договор):

2. Дополнить приложение 1 коллективного договора пунктом 2.4.25.1 следующего содержания:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором»

04  
65/3-2024-К.С.С.С.  
Ведущий  
Чибаньков Сергей Сергеевич  
Чибаньков И.С.

соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

3. Пункт 2.4.28 приложения 1 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до 14 лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается».

2. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с момента подписания и являются его неотъемлемой частью.

3. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.