



От работодателя:

Директор
МКОУ Петрунинской СШ

Е.Н.Хохлова
«28» марта 2025 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ Петрунинской СШ

Н.Г.Козлова
«28» марта 2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(в приложение № 1
«Правила внутреннего трудового распорядка»)
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
Петрунинской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2022-2025 гг.**

Регистрационный № _____ от _____

ГКУ ЦЭН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
Регистрационный номер	65/6-2025-Камыш
Номер в журнале регистрации	40
Ответственный за регистрацию	Козлова Н.Г.
6	

Работодатель, в лице директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения Петрунинской средней школы Камыпинского муниципального района Волгоградской области (далее – МКОУ Петрунинской СШ) Хохловой Елены Николаевны, именуемый далее «Работодатель» и работники МКОУ Петрунинской СШ, именуемые далее «Работники», в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации МКОУ Петрунинской СШ Козловой Натальи Григорьевны, вместе именуемые «Стороны», договорились внести следующие изменения и дополнения в приложение № 1 коллективного договора МКОУ Петрунинской СШ на 2022-2025 годы «Правила внутреннего трудового распорядка» (далее – Правила):

1. Второй абзац пункта 4.1.15. Правил дополнить фразой следующего содержания:

«Работник указывает желаемую компенсацию в согласии на привлечение к сверхурочной работе»

2. Пункт 2.2. «Гарантии при приеме на работу» дополнить пунктами 2.2.6. и 2.2.7. следующего содержания:

«2.2.6. Квота для приема на работу инвалидов составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом руководителя организации ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, без учета работников условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда»

«2.2.7. Заработная плата работника, полностью отработавшего норму часов и выполнившего нормы труда, не может быть менее установленного минимального размера оплаты труда»

3. Пункт 2.3. «Изменение условий трудового договора (эффективного контракта) и перевод на другую работу» дополнить пунктом 2.3.10. следующего содержания:

«Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве или на рабочем месте. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Наставникам выплачивается доплата. Конкретный размер доплаты устанавливается в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему в зависимости от сложности, содержания и объема работы по наставничеству. Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве, предупредив об этом другую сторону не менее чем за три рабочих дня»

4. В пункте 2.4.22. Правил заменить «10 рублей» на «30 рублей».

5. В пункте 2.4.23. Правил заменить «10 рублей» на «30 рублей».

6. Пункт 2.4.25. дополнить абзацем следующего содержания:

«Иной размер компенсации может быть предусмотрен трудовым договором или дополнительным соглашением к нему. В случае если размер компенсации, установленный в трудовом договоре или дополнительно соглашении, превышает 35 руб., для получения компенсации работник обязан документально подтвердить понесенные расходы, превышающие указанную сумму»

7. Пункт 4.3.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период работы, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактически произведенной оплатой работы в этот день»

8. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

9. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор вступают в силу с момента подписания сторонами и являются его неотъемлемой частью.

10. Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору составлены в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Пропиновано, пронумеровано и
скреплено печатью

мпи (3) листа

директор МКОУ Петрунинской СПШ

Л.М. Хохлова

