

От работодателя:

Директор

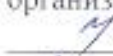
МКОУ Петрунинской СШ

 Е.Н.Хохлова

«11» апреля 2025 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ Петрунинской СШ

 Н.Г.Козлова

«11» апреля 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

(в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»)
муниципального казенного общеобразовательного учреждения Петрунинской
средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2022-2025 гг.

Регистрационный № _____ от _____

ГКУ ЦЗН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ

Регистрационный номер 65/4 2025-Камыш
26.04 2025 г.

Номер в журнале регистрации 44

Ответственный за регистрацию Гомимова И.В.

Работодатель, в лице директора муниципального казенного общеобразовательного учреждения Петрунинской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее – МКОУ Петрунинской СШ) Хохловой Елены Николаевны, именуемый далее «Работодатель» и работники МКОУ Петрунинской СШ, именуемые далее «Работники», в лице их представителя председателя первичной профсоюзной организации МКОУ Петрунинской СШ Козловой Натальи Григорьевны, вместе именуемые «Стороны», Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в приложение № 1 коллективного договора МКОУ Петрунинской СШ на 2022-2025 годы «Правила внутреннего трудового распорядка» (далее - Правиль):

1. Раздел II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» абзац 2 пункта 4.3.15 изложить в следующей редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации,

получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году; •
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором(ст.128 ТК РФ).

2. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с 07 апреля 2025 года и являются его неотъемлемой частью.

3. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

Пронумеровано, пронумеровано и
скреплено печатью

mpu (3) листа

директор МКОУ Петрунинской СШ

Е.Н. Хохлова

МКОУ
Петрунинская
СШ
20

