

От работодателя:


Директор МКОУ
Петрунинской СШ



Е.Н. Хохлова
2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МКОУ Петрунинской СШ


Н.Г. Козлова
«30» 01 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Петрунинской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2022-2025 гг.

Регистрационный № _____ от _____

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор филиала муниципального казенного общеобразовательного учреждения Петрунинской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области «Барановской основной школы» на 2022-2025 годы (далее - коллективный договор):

1. Приложение 1 к коллективному договору дополнить пунктом 2.4.28 в следующей редакции:

«2.4.28. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до 14 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.

2. Настоящие изменения и дополнения в Коллективный договор вступают в силу с момента подписания и являются его неотъемлемой частью.

3. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

09 02 24
65/2-2024-К.М.И.
Чабан И.С.
Чабан И.С.