

От работодателя:



Директор МКОУ
Петрунинской СШ
Хохлова Е.Н.
_____ 2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Козлова Н.Г.
« 6 » 04 2023 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(в приложение № 1
«Правила внутреннего трудового распорядка»)**

**муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
Петрунинской средней школы
Камышинского муниципального района
Волгоградской области
на 2022-2025 годы**

Регистрационный № _____ от _____

История изменений документа № 65/К-2023-Камсх
№ 03 05 23
№ 65/К-2023-Камсх
Должность: ведущий
Подпись: Чадан И.С.
И.С. Чадан

стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору муниципального казенного общеобразовательного учреждения Петрунинской средней школы Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2022-2025 годы):

1. Подпункт 2.1.12 Пункта 2.1. Правил внутреннего трудового распорядка читать в новой редакции:

2.1.12. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

2. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

3. Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору составлены в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Директор МКОУ Петрунинской СШ

Хохлова Е.Н.



Председатель первичной
профсоюзной организации
МКОУ Петрунинской СШ
Козлова И.Г.